



## SAP SUCCESSFACTORS, SAP HCM UND FIS/hrd DAS KOMPLETTPAKET FÜR DIE MODERNE PERSONALWIRTSCHAFT

### Fortschrittliches und sicheres Personalmanagement

**SAP SuccessFactors** ist eine integrierte, cloudbasierte SaaS-Lösung (Software as a Service) für das Human Capital Management. Neben den HR-Kernkompetenzen hat SuccessFactors seine Stärken vor allem im Bereich Talent Management.

Es besteht aus folgenden Komponenten:

- Recruiting und Bewerberverwaltung
- Zentrales Personaldatenmanagement
- Onboarding
- Lernmanagement-System
- Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung
- Nachfolge und Entwicklungsplanung

Neben der flexiblen Anwendung der Cloud, möchten manche Unternehmen weiterhin, in bestimmten HR-Bereichen, eine On-Premise-Umgebung nutzen. Die Lösung hierfür ist ein hybrides Implementierungsmodell. Dabei wird ein Teil Ihrer HR-Prozesse weiterhin als On-Premise-Software bereitgestellt, während sich schnell verändernde Themen, wie beispielsweise das Talent Management, in die Cloud verlegt werden.

Mit der Wahl eines hybriden Implementierungsansatzes nutzen Sie die ausgereiften Prozesse der serverbasierten Lösung SAP HCM und gehen gleichzeitig in agilen Bereichen, wie dem Recruiting, mit der Zeit.

In **SAP HCM** können dann beispielsweise folgende Bereiche abgebildet werden:

- Personaladministration
- Zeitwirtschaft
- Personalabrechnung
- Reisekosten

- Mitarbeiter- und Organisationsmanagement
- Personaleinsatzplanung
- Personalkostenplanung

Neben einer Full-Cloud-Integration und einer komplett serverbasierten Softwarelösung gibt es verschiedenste hybride Modelle. Die FIS-Experten stehen Ihnen sowohl im On-Premise-Bereich als auch bei cloudbasierten Lösungen mit Ihrer langjährigen Erfahrung zur Seite. In einem gemeinsamen Workshop analysieren Sie Ihre Geschäftsstrategie und -prozesse, um das optimale Implementierungsmodell für Ihr Unternehmen auszuwählen.

### Datenschutz und Revisionsicherheit mit FIS/hrd

**FIS/hrd** ist eine SAP-Optimierung, die rund um die Themen Sicherheit und revisionsfähige Entwicklung konzipiert wurde und dem besonderen Schutz Ihrer Mitarbeiterdaten in SAP dient. Die Lösung verschlüsselt und anonymisiert Mitarbeiterdaten jenseits gängiger Zugriffsrechte. Diese Maßnahmen bieten zuverlässigen Schutz und eignen sich auch für den Einsatz in Testsystemen für Schulungszwecke. Auch für die branchenübergreifende Anwendung in HR-Fachabteilungen, die mit SAP-Systemen auf eigenen zentralen Servern oder der Cloud arbeiten, ist die Lösung der FIS geeignet.

### Erfolgreiches Recruiting – Ihre individuelle Karriere-Website

Unsere Tochterfirma Medienwerft in Hamburg, die Experten für digitale Kommunikationskonzepte für Marken, unterstützen Sie beim Employer Branding. Durch eine individuelle Karriereseite mit passendem Bildkonzept und Wording stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke und begleiten die Bewerber entlang der gesamten Candidate Journey.

## Digitales Berichtsheft – als moderner Arbeitgeber punkten

Mit unserem digitalen Berichtsheft sparen Sie Zeit im Ausbildungswesen, vermeiden Liegezeiten durch eine orts- und zeitunabhängige Genehmigung des Tätigkeitsnachweises und erhalten einen strukturierten Überblick über die Noten und Tätigkeitsnachweise der Auszubildenden. Außerdem

begeistern Sie Ihre Auszubildenden mit zeitgemäßer Technik und begegnen ihnen auf digitaler Augenhöhe. Ihre Fachkräfte von morgen sind es gewohnt digitale Technologien im Alltag einzusetzen. Mit dem digitalen Berichtsheft bieten Sie dies auch im Berufsleben und stärken Ihren Ruf als moderner Arbeitgeber.

## REFERENZEN



## HIGHLIGHTS

- SAP SuccessFactors kann auch ohne vorhandenes SAP-ERP-System genutzt werden
- Großer Umfang an Recruitingfunktionen, inkl. Freigabeworkflows und Social-Media-Anbindung
- Vollständige Integration von FIS/hrd in Ihr SAP-System
- Professionelles Employer Branding und Karriereseite
- Digitalisierung der Ausbildung
- Positionierung als moderner Arbeitgeber

## NUTZEN

- Flexibilität der Cloud
- Moderne Prozesse im Talent Management
- Sicherheit für Ihre HR-Kernkompetenzen
- Zusätzlicher Datenschutz und Revisionsicherheit Ihrer Mitarbeiterdaten
- Hilft Ihrem Unternehmen bei der Digitalen Transformation
- Stärkt Ihre Arbeitgebermarke
- Professioneller Bewerbungsprozess
- Zeitersparnis und Transparenz im Ausbildungswesen

### FIS Informationssysteme und Consulting GmbH

Die FIS Informationssysteme und Consulting GmbH ist ein expandierendes, unabhängiges Unternehmen und bildet das Dach der FIS-Gruppe. Innerhalb dieser sind über 700 Mitarbeiter/innen beschäftigt, um Unternehmen jeden Tag moderner, wirtschaftlicher und wettbewerbsfähiger zu machen. Der Schwerpunkt der FIS liegt in SAP-Projekten und der Entwicklung effizienter Lösungen, welche die Digitalisierung in Unternehmen vorantreiben. Als eines der führenden SAP-Systemhäuser in der D-A-CH-Region ist FIS mit der Komplettlösung FIS/www im Technischen Großhandel Marktführer. Gemeinsam mit dem Tochterunternehmen Medienwerft deckt FIS das komplette SAP-Themenspektrum für den Bereich Customer Experience (CX) ab.

In der Tochtergesellschaft FIS-ASP betreiben und administrieren mehr als 100 Spezialisten die SAP-Systeme von Kunden in eigenen Rechenzentren in Süddeutschland. Das Tochterunternehmen FIS-SST ist kompetenter Ansprechpartner für Projekte rund um das Thema Nearshoring. Kollaborative Lösungen für die komfortable und sichere Prozessabwicklung verschiedener Unternehmen auf gemeinsamen Plattformen werden im Tochterunternehmen FIS-iLog entwickelt.



Röthleiner Weg 1  
D-97506 Grafenrheinfeld

Tel.: +49 97 23 / 91 88-0  
Fax: +49 97 23 / 91 88-100

info@fis-gmbh.de  
www.fis-gmbh.de

