

Sehr geehrte *FIS/hrd* Kunden und Interessenten,

hiermit erhalten Sie einen kurzen Überblick über das neue *FIS/hrd* Release 2019/1.

Bitte beachten Sie, dass in diesem Dokument lediglich ein Auszug der wichtigsten Neuerungen dargestellt ist. Für weitere Informationen und ausführlichere Erläuterungen der Änderungen wenden Sie sich bitte direkt an das Produktmanagement von FIS:

[produktmanagement@fis-gmbh.de](mailto:produktmanagement@fis-gmbh.de)



## Inhaltsverzeichnis

1	Die Lösung – Ihr Nutzen.....	3
2	<i>FIS/hrd CCC</i> .....	4
3	<i>FIS/hrd SRA</i> .....	4

## 1 Die Lösung – Ihr Nutzen

Mit *FIS/hrd* bietet FIS jeder HR-Fachabteilung und allen SAP-Systembetreibern Werkzeuge für eine komfortable und zeitgemäße technische und organisatorische Unterstützung ihrer Tätigkeiten. Wenn Ihnen die Themen Sicherheit und revisionsfähige Entwicklung ein Anliegen sind, treffen Sie mit *FIS/hrd* genau die richtige Entscheidung. Schwerpunkte liegen u. a. in den Bereichen:

- PCM – Payroll Change Management
- Recherche in Abrechnungsdaten
- Revisionsicherheit im Customizing
- Optimierung von Wartungsprozessen
- Systemmigration und -reengineering
- Qualifizierte Vorher-Nachher-Analysen
- Analyse der vorhandenen HCM-Daten

### ***FIS/hrd* gliedert sich in drei Hauptkomponenten:**

- *FIS/hrd* CCC – Copy Compare Convert (Kopieren, Vergleichen, Konvertieren)
- *FIS/hrd* SRA – Scheme and Rule Analyzer (Schemen und Regeln Analyzer)
- *FIS/hrd* WAE – Wage Amount Encryption (Lohnartenverschlüsselung)

## 2 FIS/hrd CCC

### Prozesse

- Um die Anonymisierung der Daten effizienter zu gestalten, werden bei der Vererbung von Anonymisierungsregeln auch die Vergleichsregeln vererbt. Auf diese Weise kann das Regelwerk der Anonymisierung bei geringem Zeitaufwand noch leichter erweitert werden.
- Um auf die Besonderheiten der unterschiedlichen Rahmenbedingungen beim Anonymisieren und Konvertieren von Daten bereits bei der Vorkonfiguration besser eingehen zu können, werden die Verarbeitungsschritte in Datengruppen gegliedert.
- Um beispielsweise Migrationen schneller und einfacher zu gestalten, wurden die Möglichkeiten des Customizings zusätzlich um weitere Funktionen, wie zum Beispiel Multidefinitionen oder die Nutzung besonderer Variablen, erweitert.

## 3 FIS/hrd SRA

### Prozesse

- Um die Sicherheit bei der Pflege von Personalrechenregeln zu erhöhen, werden weitere Informationen angeboten. Durch den höheren Informationsgrad wird sowohl bei der internen als auch externen Nutzung die Qualität der Regelpflege gesteigert.

\*\*\* Ende Dokument \*\*\*