

Datenschutz und Qualitätssicherung auf allen Ebenen

MIT DEM KOPIER- UND VERGLEICHSTOOL FIS/hrd

Datenschutz ist vor allem im Personalbereich ein wichtiges Thema, denn hier werden besonders viele und auch sehr sensible Daten der Mitarbeiter verarbeitet. Um Geschäftsprozesse zu optimieren, müssen aber auch diese Daten zu Analysen herangezogen werden. FIS/hrd CCC (Copy, Compare, Convert) unterstützt Sie bei Systemupdates, Systemwechseln etc., die Vielzahl der Daten korrekt und ggf. anonymisiert in Testumgebungen zu übertragen. Außerdem bietet es Ihnen mit seinen unterschiedlichen Modulen die Möglichkeit, sensible Daten Ihrer Mitarbeiter, wie beispielsweise Abrechnungsergebnisse umfangreich zu analysieren.

Schutz der Privatsphäre bei der Analyse

Das Basismodul von FIS/hrd CCC anonymisiert die Personaldaten außerhalb ihres Produktivsystems. Diese Daten können dann weiterverarbeitet werden, ohne dass das Produktivsystem davon betroffen ist. Egal ob für Schulungszwecke oder detaillierte Analysen, es stehen Ihnen Daten zur Verfügung, die die aktuelle Situation im Unternehmen widerspiegeln. Die definierbare Anonymisierung ermöglicht hierbei eine an die Situation und die geltenden Datenschutzregelungen angepasste Verarbeitung der Daten.

Werden zu den verwendeten Personaldaten weitere Informationen benötigt, bietet das Modul FIS/hrd CCC „Planung“ die Möglichkeit, strukturell auf die Daten zuzugreifen. Diese werden analog zu den Personaldaten übertragen und anonymisiert. So können Sie Daten aus Sicht einzelner Mitarbeiter, aber beispielsweise auch über Abteilungen hinweg transferieren.

Ihr Nutzen

- ✓ Schutz Ihrer produktiven Daten bei Systemupdates
- ✓ Schutz Ihres Produktivsystems durch die realitätsnahe Analysemöglichkeit von Änderungen in Testsystem
- ✓ Detaillierte Auswertungen Ihrer Personaldaten ohne die Verletzung der Privatsphäre
- ✓ Schneller Aufbau von Datenbeständen für Schulungszwecke
- ✓ Effiziente Analyse der Datenbestände zum DSGVO-konformen Betrieb Ihres HCM- bzw. H4S4-Systems
- ✓ Nachhaltige Kostenreduzierung durch Verbesserung der Datenqualität

Das Modul FIS/hrd CCC „Analyse und Auswertung“ stellt Ihnen eine intuitiv bedienbare Oberfläche zur Auswertung der Daten zur Verfügung. Die Darstellungsformen und Vergleiche sind für die Ansprüche der Personalwirtschaft optimiert und stellen alle wichtigen Informationen schnell zur Verfügung. Dies ermöglicht beispielsweise eine schnelle und übersichtliche Auswertung ihrer Abrechnungsergebnisse.

FIS/hrd CCC

(Kopier- und Vergleichstool)

- **Datenschutz:** Nur anonymisierte Daten außerhalb des Produktivsystems
- **Sicherheit:** Tests und Vergleiche einfach möglich
- **Zeitersparnis:** Unterstützung bei Fehlersuche und Massendatentests
- **Flexibilität:** Über eigenes Customizing individuell konfigurierbar

DIA-Komponente

(Daten-Informations-Analyse)

**DSGVO-Konformität und
Datenschutz**

FIS/hrd SRA

(Schemen- und Regeln-Analyzer)

- **Revisionsicherheit:** Versionierung von „Schemen & Regeln“
- **Nachvollziehbarkeit:** Einfache und schnelle Dokumentation im System
- **Transparenz:** Umfassende Vergleiche innerhalb und zwischen Systemen
- **Stets aktuell:** Unterstützung beim Einspielen von Support-Packages

ORC-Komponente

(Operational Relevance Check)

**Schlankes System, keine
veralteten Daten**

Modulübersicht FIS/hrd

Unterstützung bei Migration, Carve Out und Reengineering

Bei Systemupdates, Systemwechseln und Systemzusammenführungen müssen große Datenmengen übertragen werden. Damit hierbei die bestehenden Daten erhalten bleiben müssen die Daten bei Bedarf entsprechend konvertiert werden. Das Modul FIS/hrd CCC „Konvertierung“ stellt Ihnen hierfür alle benötigten Funktionen zur Verfügung. Die Daten werden für das neue System vorbereitet und sicher übertragen. Durch die Konvertierung während des Vorgangs, können die Daten bereits ordnungsgemäß im Zielsystems ein- bzw. aufgebaut und in diesem Sinne korrekt übertragen werden.

EU-DSGVO konforme Speicherung und Verarbeitung von Daten

Die EU-DSGVO stellt Unternehmen vor große Herausforderungen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten. Damit Sie in der Lage sind, Ihre Daten richtig zu schützen

und zu verarbeiten, müssen Sie sich zunächst einen Überblick über alle relevanten Daten verschaffen, die Ihr Personalbereich verarbeitet.

Hierbei unterstützt Sie das Modul FIS/hrd CCC DIA (Dateninformationsanalyse). Anhand unterschiedlicher Kriterien, beispielsweise dem Buchungskreis oder dem Land, stellt das Tool Ihnen in unterschiedlichen Analysetiefen unter anderem alle Tabellen und Felder zur Verfügung, in welchen personenbezogene Daten verarbeitet werden. Anhand dieser Informationen können Sie nun die EU-DSGVO konforme Verarbeitung der Daten organisieren. Wie bei allen anderen Modulen von FIS/hrd CCC, werden auch hier keine personenbezogenen Daten angezeigt, sodass die Privatsphäre Ihrer Mitarbeiter gewahrt wird. Mit einer regelmäßigen Überprüfung durch das Modul FIS/hrd CCC DIA können Sie im laufenden Betrieb sicherstellen, dass die Daten dauerhaft korrekt verarbeitet werden und keine Daten vorhanden sind, welche nicht in Ihrem System vorhanden sein dürfen.