



Digitalisierung im Personalwesen mit FIS

DAS KOMPLETTPAKET FÜR DIE MODERNE PERSONALWIRTSCHAFT





Qualität & Sicherheit
in den HR-Kernkompetenzen



Datenschutz &
Revisionsicherheit



Effizienz & moderne Tools
im Ausbildungswesen



Flexibilität & Innovation
im Talent Management

SAP HCM FÜR EFFIZIENZ UND SICHERHEIT IN DEN HR-KERNPROZESSEN

Die HR-Kernkompetenzen zählen zu den wichtigsten Aufgaben im Personalwesen. Dazu gehören beispielsweise eine reibungslos ablaufende Entgeltabrechnung samt aller Folgeaktivitäten sowie eine bis ins Detail zuverlässige Zeitwirtschaft. Um **Effizienz und Sicherheit in den HR-Kernprozessen** zu erhöhen, gilt es, diese digital abzubilden. SAP Human Capital Management (SAP HCM) ist eine leistungsstarke und verlässliche HR-Lösung, die durch ihren großen Leistungsumfang überzeugt und HR-Fachabteilungen bei der täglichen Arbeit entlastet. Die HR-Berater von FIS verfügen über langjährige und umfassende Erfahrungen im SAP HCM-Umfeld und stehen Ihnen bei der Einführung und Beratung gerne mit ihrer Expertise zur Seite.

SAP HCM umfasst unter anderem folgende HR-Kernprozesse:

- Personaladministration
- Zeitwirtschaft
- Personalabrechnung

- Reisekosten
- Mitarbeiter- und Organisationsmanagement
- Personaleinsatzplanung
- Personalkostenplanung

FIS/hrd GEWÄHRLEISTET DATENSCHUTZ UND REVISIONSSICHERHEIT IN SAP HCM

Die SAP-Optimierung *FIS/hrd* wurde rund um die Themen **Sicherheit und revisionsfähige Entwicklung in SAP HCM** konzipiert. Denn im Personalwesen spielt der Schutz der personenbezogenen Daten, auch aufgrund der Vorgaben der EU-DSGVO, eine entscheidende Rolle. Die Komponente **FIS/hrd CCC verschlüsselt und anonymisiert Mitarbeiterdaten** jenseits gängiger Zugriffsrechte. Diese Maßnahmen bieten zuverlässigen Schutz – auch in Testsystemen und für Schulungszwecke. Zudem gewährleistet die Komponente **FIS/hrd SRA eine revisions sichere und jederzeit nachvollziehbare Entwicklung des Customizings**. Schemen und Regeln, aber auch andere Tabellenausschnitte, können versioniert werden. SAP HCM-Anwender profitieren mit den

Anwendungen der *FIS/hrd*-Produktfamilie von Revisionsicherheit, Nachvollziehbarkeit, hoher Datenqualität und erhalten vergleichbare Ergebnisse, beispielsweise bei Zeitauswertung und Entgeltabrechnungen.

INNOVATIVES TALENT MANAGEMENT AUS DER CLOUD MIT SAP SUCCESSFACTORS

SAP SuccessFactors ist eine umfassende HR-Suite aus der Cloud. Die SaaS-Lösung (Software as a Service) zeichnet sich durch ihre Stärken im **Recruiting und Talent Management** aus und kann auch ohne vorhandenes SAP ERP-System eingesetzt werden. Unternehmen profitieren mit SAP SuccessFactors von modernen und innovativen Funktionalitäten, wie Freigabeworkflows im Recruiting und Social-Media-Anbindungen. So können neue Talente erfolgreich gefunden und im Unternehmen gehalten werden. Dazu bietet die umfassende Cloud-Lösung verschiedene Komponenten für das Talent Management, wie Recruiting und Bewerberverwaltung, Onboarding oder Lernmanagement.

DER HYBRIDE ANSATZ – SAP HCM UND SAP SUCCESSFACTORS KOMBINIEREN

Durch eine Kombination von SAP HCM und SAP SuccessFactors im hybriden Ansatz, nutzen Unternehmen die Vorteile aus On-Premises- und Cloud-Umfeld. So kann dem Wunsch vieler Anwender nachgekommen werden, die HR-Kernfunktionen in der bewährten On-Premises-Umgebung zu halten. Gleichzeitig werden moderne und zeitgemäße Funktionen, wie Recruiting oder Talent Management, aus der Cloud genutzt. Unternehmen profitieren so von den Vorteilen aus beiden Welten und **stellen sich im Personalwesen zukunftsicher auf**. Die FIS-Experten analysieren gerne gemeinsam mit Ihnen, welches Implementierungsszenario optimal für Ihr Unternehmen geeignet ist.

DIGITALE ANWENDUNGEN FÜR MODERNE AUSBILDUNGSBETRIEBE

Mobile Anwendungen **entlasten Ausbilder und Ausbildungsverantwortliche** und stärken das Image als moderner Arbeitgeber. Zudem begeistern zeitgemäße Ausbildungsmethoden die Generation „Always-on“. Mit dem digitalen *FIS*/Berichtsheft sparen Ausbildungs-

betriebe Zeit und Aufwände im Ausbildungswesen. Durch den schnellen Genehmigungsprozess, inkl. Genehmigungswiderruf, gelingt die Nachweiskontrolle einfach und mobil. Übersichten zu Noten sowie dem aktuellen Status der Berichte unterstützen Ausbilder zusätzlich.

Mit dem *FIS*/Ausbildungsplaner erstellen Ausbilder betriebliche und individuelle **Ausbildungspläne strukturiert, schnell und fehlerfrei**. Die intelligente Anwendung gibt dabei Hinweise bei Fehlplanungen oder Überbelegungen von Abteilungen. So nutzen Sie die Kapazitäten für die Ausbildung optimal und behalten stets den Überblick über Ihre Azubis. Die Einsatzpläne werden Ausbildern und Azubis anschließend auf dem mobilen Endgerät zur Verfügung gestellt.

WARUM FIS?

- Langjährige Erfahrung im SAP HR-Umfeld
- Praxiserprobte Lösungen und Funktionen
- Alles aus einer Hand: von Beratung und Implementierung bis zu Systembetrieb und Support
- SAP-zertifizierte Berater, Entwickler und Support-Team



REFERENZEN



HEIDELBERGCEMENT



DIE FIS-GRUPPE

Die FIS Informationssysteme und Consulting GmbH ist ein expandierendes, unabhängiges Unternehmen und bildet das Dach der FIS-Gruppe. Innerhalb dieser sind über 800 Mitarbeiter/innen beschäftigt, um Unternehmen jeden Tag moderner, wirtschaftlicher und wettbewerbsfähiger zu machen.

Der Schwerpunkt von FIS liegt in SAP-Projekten und der Entwicklung effizienter Lösungen, welche die Digitalisierung in Unternehmen vorantreiben. Als eines der führenden SAP-Systemhäuser in der Region D-A-CH ist FIS mit der Komplettlösung *FIS/wws* im Technischen Großhandel Marktführer.

Gemeinsam mit dem Tochterunternehmen Medienwerft deckt FIS das komplette SAP-Themenspektrum für den Bereich Customer Experience (CX) ab.

FIS INFORMATIONSSYSTEME
UND CONSULTING GMBH



Röthleiner Weg 1
97506 Grafenrheinfeld
Tel.: +49 97 23 / 91 88 - 0

info@fis-gmbh.de
www.fis-gmbh.de