



# RELEASE-HIGHLIGHTS: **FIS/hrd FÜR HR-ABTEILUNGEN**

Grafenrheinfeld, März 2024

# RELEASE-HIGHLIGHTS FIS/hrd

## HINWEIS

Die in diesem Dokument enthaltenen Angaben und Informationen von FIS Informationssysteme und Consulting GmbH sind freibleibend und unverbindlich. Die Informationen stellen nur einen Auszug dar und geben den aktuellen Stand wieder. FIS behält sich nachträgliche Änderungen dieser Angaben und Informationen ausdrücklich vor.

Die Angaben und Informationen in diesem Dokument stellen vertrauliche Informationen von FIS dar und sind vom Empfänger geheim zu halten. Insbesondere eine Weitergabe dieser Angaben und Informationen an Dritte ist untersagt.

# RELEASE-HIGHLIGHTS FIS/hrd

## DIE ANWENDUNG UND IHR NUTZEN

Mit FIS/hrd bietet FIS jeder HR-Fachabteilung und allen SAP-Systembetreibern Werkzeuge für eine komfortable und zeitgemäße technische und organisatorische Unterstützung ihrer Tätigkeiten. Wenn Ihnen die Themen Sicherheit und revisionsfähige Entwicklung ein Anliegen sind, treffen Sie mit FIS/hrd genau die richtige Entscheidung. Schwerpunkte liegen u. a. in den Bereichen:

- PCM – Payroll Change Management
- Recherche in Abrechnungsdaten
- Revisionsicherheit im Customizing
- Optimierung von Wartungsprozessen
- Systemmigration und -reengineering
- Qualifizierte Vorher-Nachher-Analysen
- Analyse der vorhandenen HCM-Daten

### Copy Convert Compare – CCC

- Um bspw. für Testdaten einen hohen Wiedererkennungswert zu erzeugen, können bereits anonymisierte Daten aus Quell- oder Zielknoten als Vorlage einer erneuten Anonymisierung dienen. Dazu wurden die Möglichkeiten der Basisanonymisierung erweitert und können über die Transferszenarien bis in die Selektion beim Transfer getragen werden.
- Neue Tabellen, vor allem in Bezug auf das Meldewesen, die aufgrund rechtlicher Anforderungen oder SAP Anpassungen im SAP System ergänzt wurden, sind in FIS/hrd aufgenommen worden. Auf diese Weise wird die Vollständigkeit der Anwendung sichergestellt. Die neuen Tabellen werden auch bei der Anonymisierung berücksichtigt.
- Um die Ergebnisse von Tests mit anonymisierten Daten nicht zu verfälschen, werden Kinddaten des Infotyps 0021 und ähnlichen für Deutschland nur schwach anonymisiert. So wird sichergestellt, dass die Daten auch in anonymisierter Form in den entsprechenden Kategorien nach PUEG vorhanden sind und die Ergebnisse von Tests korrekt sind.

### Copy Convert Compare – CCC

- Um die Verständlichkeit der Komponente DIA zu verbessern, wurden weitere Schlüsseltexte beispielsweise für Kategorien ergänzt. Anhand dieser Schlüsseltexte können die Inhalte der Kategorien besser zugeordnet werden.
- Um die Vollständigkeit der Analysen mit der Komponente DIA zu gewährleisten, werden die Heuristiken bei jeder Analyse immer neu erzeugt. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass keine Annahmen aus vergangenen Analysen übernommen werden .
- Für eine Steigerung der Usability kann bei der Objektzuordnung der Arbeitsbereich angezeigt und geändert werden. Auf diese Weise können Zuordnungen und Strukturierungen im Arbeitsbereich einfacher gepflegt und angepasst werden.

### Schemen und Regeln Analyzer – SRA

- Um die Suchergebnisse zu vervollständigen , kann auch das variable Argument auch in Teilen bei der Suche mit einbezogen werden.
- Für eine verbesserte Ergebnisdarstellung werden mehrdeutige Entscheidungen innerhalb von wahren oder falschen Bereichen in der Komponente ORC klarer dargestellt.

# RELEASE-HIGHLIGHTS FIS/hrd

## IHR ANSPRECHPARTNER

Wenn Sie Fragen, Anregungen oder Feedback haben, kommen Sie gerne auf uns zu.

Bitte beachten Sie, dass es sich bei den Informationen in diesem Dokument lediglich um Auszüge handelt.

Ausführliche Release-Informationen erhalten Sie gerne auf Nachfrage.



**Claudio Endres**

[Produktmanagement@fis-gmbh.de](mailto:Produktmanagement@fis-gmbh.de)